

## Firmencharta und Wertevorstellung der Holz Wastl GmbH

### Wirtschaft - Umwelt - Sicherheit - Moral - Soziale Verantwortung

Die Holz Wastl GmbH ist ein mittelständisches Unternehmen im automotiven Umfeld.

Es ist unser Bestreben Produkte zu entwickeln, die im Fahrzeug ihre Funktion und Qualitätsanforderung erfüllen sowie die Anmutung im Innenraum für den Kunden behaglich und komfortabel machen. Dies bei Einhaltung und Beachtung der vorliegenden Gesetze, der Vorgaben aus den Bereichen Umwelt sowie Sicherheit und anderer etwaiger sozialer Standards.

Die Holz Wastl GmbH ist bemüht mit Ihren Mitarbeitern, Abläufen, Mitteln und Möglichkeiten professionell aufzutreten und ein Vorbild für

- Wirtschaftliches Denken und Handeln
- Konstruktive und sinnvolle Entwicklung von sicheren, dem Stand der Technik entsprechenden und umweltschonend herstellbaren Produkten
- Ressourcenschonendes Nutzen der notwendigen Rohstoffe, Hilfsmittel und Energiequellen
- Umweltschonende Nutzung
- Fairness im Umgang miteinander sowie mit Kunden und Marktbegleitern
- Kooperative Zusammenarbeit intern als auch extern
- Moralische Wertevorstellung – wir sind nicht korrupt und dulden kein Vorgehen, das Korruption unterstützt
- Einhaltung ethischer Werte und des Gleichbehandlungsgrundsatzes
- Ablehnung von Kinderarbeit, Zwangsarbeit sowie Menschenhandel
- Saubere und sichere Arbeitsplätze, sowie Arbeitsbedingungen
- Gewährleistung der Sicherheit am Arbeitsplatz sowie der uns anvertrauten und erstellten Daten
- Einhaltung der Vorgabe „Conflict minerals reporting“
- Positive Zusammenarbeit mit öffentlichen Stellen, Einrichtungen und Institutionen
- Soziale Kompetenz und Verantwortung im Umgang mit Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Behörden, Stadt, Land und Familie
- Aufrechterhaltung der Personen-, Prototypen- sowie IT-Sicherheit
- Ablehnung von Korruption und Umgang mit Whistleblowing (Informationsweitergaben) zu sein.

Dies obliegt der Verantwortung jedes einzelnen Mitarbeiters und der Geschäftsführung.

Einhalten, Umsetzen, Optimieren und Weiterentwickeln dieser festgelegten Punkte sind im Tagesablauf integriert und Bestandteil von unseren Gesprächen, Vereinbarungen, Zusagen und Schulungen sodass wir ständig an der Verbesserung des Systems und unserer Abläufe arbeiten.

Änderung GF, Jänner 2018

